

Frequently asked questions herorientatie organisatie onderzoek

Organisatie

Waarom doen we dit?

De doelstelling van deze verandering is een andere en simpeler besturing van met name het onderzoek binnen de UT. De faculteiten en instituten krijgen een duidelijker verantwoordelijkheid en doelstelling. Het is de daarmee de bedoeling dat we met zijn allen minder tijd kwijt zijn aan het organiseren van het werk zodat we meer tijd hebben voor onderwijs, onderzoek en valorisatie (het primaire proces). Dit past ook in ons UT-brede streven naar reductie van de werkdruk.

Is dit een reorganisatie?

Ja in de formele zin is dit een reorganisatie. Hierbij zullen we netjes alle afspraken volgen die hiervoor in het leven zijn geroepen. Het doel van deze verandering is een andere besturing en niet een krimp van de organisatie. Het is de doelstelling dat we met zijn allen minder tijd kwijt zijn aan het organiseren van het onderzoek, zodat we meer tijd hebben voor het primaire proces. Er zullen zeker een aantal zaken veranderen, de concrete impact wordt na de zomerperiode uitgewerkt en daarover wordt je later geïnformeerd.

Wanneer is er meer duidelijk?

We streven ernaar om op 1 januari te starten met de nieuwe besturing. Deze ambitieuze planning hebben we niet helemaal in de hand. Natuurlijk hebben we hierbij een continue en constructieve dialoog met de UR. De te behalen tijdslijnen hangen af van de tijdslijnen waarin we advies en instemming verkrijgen. Verder worden een inhoudelijke keuze gemaakt samen met de nieuwe rector. De tijdslijnen en doorlooptijd van deze keuzes zijn afhankelijk van vele factoren.

Wat verandert er met mijn functie?

Het is de bedoeling dat we met zijn allen minder tijd kwijt zijn aan het organiseren van het werk zodat we meer tijd hebben voor onderwijs, onderzoek en valorisatie (het primaire proces). Op dit moment is er nog niets te zeggen over de concrete veranderingen voor individuele situaties.

Moet ik vrezen voor mijn functie?

Deze verandering heeft geen besparingsdoelstelling. Er zullen zaken veranderen, maar we verwachten geen reductie van arbeidsplaatsen.

Krijg ik een andere leidinggevende?

Op dit moment is er nog niets te zeggen over de concrete veranderingen voor individuele situaties. In de geformuleerde uitgangspunten verdwijnt het instituut als beheerseenheid. Dat betekent dat al het personeel direct of indirect aan de decaan rapporteert. Natuurlijk zal bij een jaargesprek input meegenomen worden vanuit de relevante personen en invalshoeken.

Financiën

Waarom gaan we over op capaciteitsbesteding?

Het SB wil naar een transparanter financieel model met minder handelingsacties. Door de focus te leggen op de uit te voeren taken op het gebied van onderwijs en onderzoek en daaraan personele capaciteit te koppelen, zal er naar verwachting minder 'gedoe' zijn over het bij elkaar harken van geld om de leerstoel draaiend te houden. De noodzaak tot het vergaren van externe onderzoeksmiddelen blijft evenwel overeind.

Wat betekent capaciteitsbesteding voor de zeggenschap over de inzet van mijn 2e en 3e geldstroomprojecten?

In het kader van capaciteitsbesteding worden door de decaan met de clusters en PI's afspraken gemaakt over de hoogte van de inverdiensdoelstelling, ook wel dekkingsbijdrage genoemd. Het eventueel meer inverdiende bedrag kan naar eigen inzicht ingezet worden, doch niet ter dekking van vaste staf.

Wat betekent capaciteitsbesteding voor mijn leerstoelreserves?

Hoe omgegaan wordt met reserves moet nog nader uitgewerkt worden, vooralsnog zal er niks veranderen. De reserves blijven gelabeld per leerstoel doch zijn niet vrij inzetbaar.

Wat betekent capaciteitsbekostiging voor mijn promotiepremies?

In het kader van capaciteitsbekostiging maakt de decaan onder ander afspraken met de PI's over onderzoekstaken. Daarbij hoort ook een afspraak over het aantal te begeleiden Phd's. De promotiepremies worden gedeeltelijk gebruikt voor de financiering van de capaciteit. Mogelijk zal een deel van de promotiepremie zoals we die nu kennen, voortgezet worden ter dekking van de overeengekomen inverdientarget.

Hoe wordt toeleverend onderwijs verrekend in het systeem van capaciteitsbekostiging?

Toeleverend onderwijs wordt in geld verrekend tussen de faculteiten. Door de decaan worden deze inkomsten vervolgens verdisconteerd in de capaciteit en de onderwijstaken per cluster.