

UNIVERSITY OF TWENTE.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
T.a.v. de heer dr. R.H. Dijkgraaf

EXECUTIVE BOARD

HANDLED BY
Prof. Dr. V. Subramaniam
T 053-4895910
v.subramaniam@utwente.nl

DATE
08-12-2022
OUR REFERENCE
EB-OUT-5737

PAGE
1 of 3
ANNEXE(S)

CC:

YOUR REFERENCE

SUBJECT: INTERNATIONALE INSTROOM STUDENTEN.

Geachte minister Dijkgraaf, beste Robbert,

Ter versterking van ons innovatievermogen en van de positie van het Nederlandse (hoger) onderwijs en wetenschap is werving van internationale studenten cruciaal. Dat vraagt een gerichte aanpak voor regio's en sectoren met (toekomstige) arbeidsmarktkrapte, in het bijzonder de techniek en ICT, zo wordt gesteld in de eind 2020 gepresenteerde Internationale Kennis- en Innovatiestrategie (IKT). Middels deze brief vragen we u om bij de uitwerking van de motie Kwint/Van der Molen over het werven van internationale studenten nadrukkelijk rekening te houden met deze inzet en daaruit voortvloeiende afspraken zoals het Bestuursakkoord Wetenschap en Hoger Onderwijs.

De in de IKT geformuleerde doelstellingen zijn ambities die we als regionale partijen in Twente en Oost-Nederland herkennen en omarmen: het aantrekken en behouden van internationaal talent is essentieel voor de verdere doorontwikkeling als groene, technologische regio. Het vormt een belangrijke bouwsteen in de gezamenlijke regionale agenda voor een realiseren van een vitale economie, voldoende werkgelegenheid én voldoende talenten om alle vacatures in te vullen.

Motie Kwint/Van der Molen

Laten we vooropstellen dat we begrip hebben voor de behoeften zoals geuit in de onlangs door de Tweede Kamer aangenomen motie van de Kamerleden Kwint en Van der Molen over het werven van internationale studenten. Tegelijkertijd zien we bij een stringente lezing een mogelijk tegenstrijdige beweging ten opzichte van de doelstellingen in de IKT, waarin expliciet het belang van instroom van internationale studenten in techniek en ICT wordt onderstreept.

We zijn ons bewust van de uitdagingen en knelpunten waar enkele universiteiten, hogescholen en studentensteden in Nederland op het gebied van groei voor staan. Niet alle universiteiten en hogescholen ervaren dezelfde problematiek, in gelijke mate en ook in de aard kan deze verschillen. Op sommige plekken is juist behoefte aan en ruimte voor gecontroleerde groei, zowel in het mbo, hbo als wo. In de afspraken in het Bestuursakkoord Wetenschap en Hoger Onderwijs wordt deze diversiteit erkend. Bij een aantal instellingen en regio's, waaronder ook onze regio en onze hoger onderwijsinstellingen, zijn er goede mogelijkheden voor verantwoorde groei in de benoemde sectoren, in het belang van heel Nederland. Het is zaak deze kansen te benutten.

P.O. Box 217, 7500 AE
Enschede
The Netherlands
www.utwente.nl

Blijven inzetten op nieuw internationaal talent

In lijn met de afspraken in het Bestuursakkoord is het wenselijk dat de hoger onderwijsinstellingen in de regio ook in de komende periode kunnen inzetten om de aanwas van nieuw internationaal talent.

De praktijk van internationale studievoorziening is momenteel reeds beperkt, waarbij geen instellingsbrede werving in algemene zin plaatsvindt, maar heel specifiek wordt gekeken naar (ict-, technische en techniek-gerelateerde) opleidingen die én ruimte hebben om nieuwe studenten te accommoderen én waarbij de vraag op de arbeidsmarkt dusdanig is dat deze de inspanningen rechtvaardigen. Ook focussen de instellingen zich nadrukkelijk op landen waar we een goede aansluiting in de keten vooropleiding-opleiding-arbeidsmarkt zien.

Internationaal arbeidsmarktpotentieel

Uit een recente studie van Nuffic blijkt dat 40 procent van de internationale studenten die een technische opleiding kiest, uiteindelijk ook in Nederland zijn of haar eerste stappen op de arbeidsmarkt maakt (bron: <https://www.nuffic.nl/sites/default/files/2022-05/Stayrate%20en%20arbeidsmarktpositie%20van%20internationale%20afgestudeerden%20in%20Nederland.pdf>). Deze studenten vormen een waardevolle aanvulling van ons arbeidsmarktpotentieel, gelet op de krapte op de arbeidsmarkt en het moeizaam vervullen van vacatures in sectoren die niet alleen economisch van groot belang zijn voor land en regio, maar ook vanuit de maatschappelijke opgaven waar we voor staan, zoals de energietransitie en verdere digitalisering in vitale sectoren als de gezondheidszorg. Bij de voorziene demografische ontwikkeling is dit geen vraagstuk alleen op korte termijn, maar een thema dat blijvend aandacht vraagt.

Effectieve sturing

We onderkennen het belang van het bewaken van (de omvang van de) internationale instroom. We zetten in op het realiseren van een diverse en internationale classroom, waaraan grote waarde wordt gehecht door onze studenten, en die voor hen relevant is ter voorbereiding op een internationale werkomgeving waarin zij later mogelijk terecht komen. Dat belang werd vorige week nog eens onderstreept door Nuffic, in het rapport 'Internationale competenties in startersvacatures' bron: <https://www.nuffic.nl/publicaties/internationale-competenties-in-startersvacatures>).

De landelijke initiatieven betreffende het verder verfijnen en uitwerken van het sturingsinstrumentarium om grip te krijgen op internationale instroom juichen we zeer toe, als toevoeging op de sturingsruimte die we reeds ervaren en benutten. We leveren als hoger onderwijsinstellingen graag onze bijdrage in het realiseren van aanvullende instrumenten die helpen om toekomstige instroom goed te reguleren. We zijn hoopvol gestemd over de mogelijkheden om deze te realiseren.

Beperkte studentenhuysvestingproblematiek

Ten slotte maken we graag nog een opmerking over studentenhuysvesting. Dit thema vaak wordt aangehaald in de discussie over internationale studenten, ook in het debat over de motie Kwint/Van der Molen. Deze problematiek speelt in onze regio zeer beperkt: er zijn goede afspraken gemaakt tussen instellingen in het hoger onderwijs, woningbouwcorporaties en gemeenten om ook in de komende periode de beschikbaarheid van betaalbare studentenhuysvesting gelijke tred te laten houden met de behoefte daaraan.

DATE
08-12-2022

OUR REFERENCE

PAGE
3 of 3

Urgentie

Uit onze uiteenzetting blijkt de urgentie om te blijven inzetten op de instroom van internationale studenten voor technische opleidingen in de regio Twente en Oost-Nederland als geheel.

Hopelijk merkt u tevens onze niet-aflatende ambitie om een wezenlijke maatschappelijke bijdrage middels het opleiden en aantrekken van jong talent om samen met ons de uitdagingen van vandaag en morgen aan te gaan. Zoals u uit onze reactie begrijpt is het realiseren van de randvoorwaarden daarvan complex en is acute sturing niet direct noodzakelijk, maar spreken we onze overtuiging uit dat de te ontwikkelen sturingsmiddelen ons in de toekomst helpen om nog beter regie te voeren. We zijn zeer bereid onze inbreng desgewenst verder toe te lichten en werken en denken graag mee bij het verder verkennen van nieuw instrumentarium.

Hoogachtend,

Drs. Anka Mulder
voorzitter College van Bestuur Hogeschool Saxion

Drs. Inge Grimm-Ruiterkamp MBA
voorzitter College van Bestuur Hogeschool Windesheim

Drs. John van der Vegt
voorzitter College van Bestuur ROC van Twente

Ir. Roelof Bleker – Burgemeester Enschede

Drs. Wim Boomkamp – voorzitter Twente Board

Dr. Eddy van Hijum
Gedeputeerde Provincie Overijssel

Drs. Sander Schelberg – Burgemeester Hengelo

Drs. R.C. König – Burgemeester Deventer

Prof. dr. Vinod Subramaniam – Voorzitter College van Bestuur Universiteit Twente