

Faculteit Behavioural, Management and Social sciences (BMS)

Professional Learning & Development

Betreft: Voorjaarsvergadering Opleidingscommissie Master Risicomanagement

Datum: 8 juni 2021

Tijd: 16.30 – 18.00 uur - ONLINE

Locatie: Home-office!



Aanwezig: Margot Kuttschreuter, Maria Iacob, Dick Wijnveen, Evelien Keg, Petra van den Hoorn, Jorg Henseler, Carla Knippers, Jan Pieter van Dalen, Gea Nijland, Mariëlle Stoelinga, Rixt Zeelenberg-Bergsma, Ciano Aydin, Mariska Achtereekte, Irene Kikkert (notulen)

Agenda

1. Welkom en opening door Margôt Kuttschreuter

2. 16.30 – 17.00 uur: Heads up!

Ontmoeting met Prof. Dr. Ciano Aydin (Vice Dean Education BMS), drs. Rixt Zeelenberg (OSC-BMS) en Eveline keg (Coordinator Quality Assurance/BMS)

Voorgestelde gespreksonderwerpen OLC MRM:

- *Verankering van het deeltijd-Masteronderwijs Risicomanagement binnen de faculteit (daarbij kan gedacht worden aan een initiële variant van de Master, een leerstoel Risicomanagement en de interfacultaire verbindingen binnen BIT; EW/BMS/ET);*

Toelichting: observatie dat MRM los van verschillende docenten wordt gedragen, maar er ontbreekt een leerstoel voor riskmanagement in het initieel onderwijs. Idee zou kunnen zijn dat we de riskmanagement als specialisatie binnen BMS al op bachelor niveau aanbieden. MPM heeft het al wel, maar MRM niet, terwijl de kennis er wel is. Formeel valt MRM onder de BIT opleiding, maar inhoudelijk weinig overlap. Als je initiële opleiding wilt hebben, zou je bijvoorbeeld kunnen denken aan een aparte risicomanagement track binnen de BIT-master.

Ciano: kijken hoe en in welke vorm we ruimte kunnen maken voor MRM. Ook langs de lijn van challenge based learning kan dit meegenomen worden, maar kan niet tijdens deze vergadering verder besproken worden vanwege tijd.

- *Challenge Based Learning;*
Zie hierboven, verder niet besproken.

- *Verbetering van de kwaliteit van het onderwijs: standaardevaluaties + alternatieve mogelijkheden.*

Toelichting: zou je aanvullend aan het beeld dat je krijgt uit de evaluaties gesprekken kunnen houden om te kijken wat er speelt? Eveline noemt dat er in andere opleidingen vaak panelmeetings worden gehouden halverwege de module, ook met de docent. Dit gebeurt nu nog niet georganiseerd, maar er zijn wel korte lijnen zodat eenvoudige dingen aangepakt kunnen worden. In een mid-term evaluatie valt dus nog meer te behalen om bij te sturen, dus hier zullen Mariëlle, Petra en Maria naar kijken.

Voorgestelde gespreksonderwerpen vanuit het faculteitsbestuur (Ciano, Rixt, Eveline):

- *Verhouding opleiding en opleidingscommissie, scheiding zeggenschap en medezeggenschap*

Algemene vraag die aan elke OLC wordt gevraagd, ondanks dat MRM OLC nog in (personele) transitiefase zit. Algemene ervaring van afgelopen 1,5 jaar is dat het goed gaat en er geen problemen zijn. Naast inhoudelijk en qua verantwoordelijkheden vallen ook de diensten van de BOZ hieronder, die bijvoorbeeld bij andere opleidingen de agenda maken. Dit is hier iets anders ingericht, dus de vraag of hierin nog hulp of training nodig is. Worden ook trainingen aangeboden die leden kunnen volgen om je echt voor te bereiden op de rol die de OLC heeft. Uit het gesprek kwam naar voren dat leden van de OLC geen trainingen hebben gevolgd en zich daardoor ook niet goed voorbereid voelen op de functie die ze moeten uitvoeren. Mariëlle benoemt hierbij dat de trainingen vaak erg lang duurden en een hele dag in Twente waren. Eveline noemt dat ze sinds afgelopen zomer ook in 2 uur online gegeven worden. Daarnaast het idee om een online platform op te zetten voor faculteit BMS waarbij dan alle informatie eenvoudig te bereiken is.

- *Relatie tussen OLC in de persoon van opleidingsdirecteur en wetenschappelijk directeur in het kader van onafhankelijkheid*

Is in het punt hierboven genoeg besproken, er is een handboek in de chat van de vergadering gestuurd.

Algemene opmerking vanuit het faculteitsbestuur: laat vooral weten als je vragen of hulp nodig hebt.

3. Na 17.00 uur: Vaststellen:

- *Notulen Opleidingscommissie – 17 december 2020 (bijlage 1)*
Geen opmerkingen
- *Notulen extra informele bijeenkomst Opleidingscommissie inzake Opleiding Specifieke Bijlage MRM – EER – 17 mei 2021, inclusief toelichting laatste kleine wijzigingen (zie bijlage 2)*
Er zijn kleine dingen gewijzigd in opleiding specifieke bijlage, is nu compleet en doorgestuurd naar de opleiding.

4. Kennismaking met de nieuwe organisatie Petra van den Hoorn, Carla Knippers en Gea Nijland

Petra van den Hoorn: onderwijscoördinator MRM en MPM, opvolger Dick en Michel. Carla Knippers: studieadviseur MPM en MRM en projectcoördinator. Gea Nijland: ondersteuner PLD voor MRM en MPM.

5. Actuele ontwikkelingen:

- *Online versus fysiek onderwijs met focus op academisch jaar 2021-2022*
Vooruitzicht is goed, hopelijk vanaf september weer door op de campus.
- *Stand van zaken afstuderen MRM 4/5/6, 7 en 8*
2 afstudeerders in juli, 3 à 4 in december. Een enkeling bij 8 heeft nog geen begeleider maar verder alles geregeld.
- *Onderwijs MRM 9 en MRM 10 (en studiereis)*
Met de studiereis bezig. Hopelijk wel een buitenlandse reis naar Kopenhagen. Alternatief is in Nederland. Hangt nu nog af van Josef Oehmen (DTU), maar gaan er wel vanuit dat het doorgaat. Wel goed om dit voor de zomer terug te koppelen aan de groep.
- *Deelnemers, planning en verroostering onderwijs MRM 11*
Recruitment gaat goed, introductie is op 1 september.
- *Stand van zaken ontwerp Leerlijn Mastercourse Integrale Veiligheid & Risicomanagement*
De inhoud is in concept gereed, zelfs al de dagdelen en thema's en docenten als concept gereed. Volgende week bespreken met de grote ontwerpgroepen zoals RVA en OLC. Loopt voorspoedig, nog steeds het streven om in voorjaar 2022 als pilot te starten.
- *Risk & Resilience Festival 2021 (4 november) en de rol van de deelnemers*
Wordt een uniek groot programma op de universiteit, erg veel aanmeldingen. Voor de zomer naar de deelnemers van MRM 10 en 11 gecommuniceerd. De rol van de deelnemers zouden eerst actief mee moeten denken met de inhoud, maar er is eigenlijk genoeg inhoud. Studenten zijn dus vooral nodig voor communicatie (LinkedIn) om bekendheid te geven.

Opmerkingen van Mariëlle en Maria:

- *Visitatie is bezig geweest, alle stakeholders worden erin betrokken. Traject mondt uit in zelf-evaluatie die bij de visitatie zelf wordt gepresenteerd. Visitatie gepland in voorjaar volgend jaar.*
- *Voor volgende kerndocentenoverleg staat academic writing op de planning. Er is afgesproken met het writing center en er is een plan om de lijn te integreren in de opleiding. Wordt dan al begonnen in eerste masterclass en wordt doorgetrokken naar andere masterclasses met nieuwe activiteiten en evaluatie van studenten om academic writing continu te verbeteren.*

Opmerkingen vanuit MRM 9 via Jan Pieter:

Vraag vanuit de klas is of 2020-2021 gecompenseerd wordt omdat er veel online lesgegeven is. Carla: zijn ermee bezig, de accommodatiekosten worden gerestitueerd. Zal ergens in juli gecommuniceerd worden met de groep. Ook opmerking over de eerste twee dagen van operationeel risicomanagement waren er wat andere verwachtingen over dat er een vragenmoment waren in plaats van een klassiek college. Is over gesproken met betreffende docent en

wordt binnenkort ook gecommuniceerd naar de groep.

Opmerkingen vanuit MRM 10 via Mariska:

Masterclasses academische vaardigheden en risicoperceptie en risicocommunicatie lopen vanaf maart tot het einde gelijk samen op. Heeft grote impact en druk op de opdrachten die tegelijkertijd uitgevoerd moeten worden. Als het op een andere manier kan is dat heel wenselijk. Margot noemt dat het ook vanuit docentenkant niet gewenst is dat de studenten onder hoge druk moeten werken.

6. Evaluaties Masterclasses (najaar – heden) (zie bijlage 3) > verbeterplannen

In document zitten er maar 2, maar dat komt omdat dat op moment dat samenvatting werd gemaakt er nog geen evaluatie van de afronding van de masterclass was. Daarom zijn de beoordelingen en de verbeterplannen voor docenten dus niet meegenomen. Voorstel om de evaluaties naar de volgende vergadering te verplaatsen.

- *Organiseren van Risicomanagement (MRM-10)*
- *Verandermanagement & Leiderschap (MRM-9)*
- *Innovatie & Risicomanagement (MRM-9)*
- *Operationeel Risicomanagement en Veiligheid (MRM-9)*

7. Vaststellen rooster van aan- en aftreden leden van de opleidingscommissie

Rooster van aan- en aftreden leden van de opleidingscommissie

Geleding:	Naam:	Zittingstermijn	Aftreden uiterlijk
Kerndocent (voorzitter)	Margôt Kuttschreuter	2 jaar	December 2022
Kerndocent	Petra de Weerd-Nederhoff	2 jaar	December 2023
Kerndocent	Jörg Henseler	2 jaar	December 2022
Student MRM-8	Janneke Blom	30 maanden***	December 2020
Student MRM-9	Jan Pieter van Dalen	30 maanden***	December 2021
Student MRM-10	Mariska Achtereekte	30 maanden***	December 2022
Opleidingsdirecteur	Maria Iacob	In functie	Niet van toepassing
Wetenschappelijk leider	Mariëlle Stoelinga	In functie	Niet van toepassing
Onderwijscoördinator	Petra van den Hoorn	In functie	Niet van toepassing
Studieadviseur	Carla Knippers	In functie	Niet van toepassing

*** uiterlijk tot 1 dag na de 2^e diploma-uitreiking voor het desbetreffende cohort

8. Datum volgende bijeenkomst

14 december 2021 om 16:00, mogelijk met diner.

9. W.v.t.t.k. en rondvraag

10. Sluiting