

Evaluatieformulier

1. Feedback aan elkaar

Geef elkaar twee verbeterpunten mee, en geef elkaar twee complimenten mee. Bespreek iedereen per persoon, en probeer hier zo eerlijk mogelijk, maar ook respectvol, mee te zijn. Het doel is om te achterhalen wat iemand kan verbeteren, maar ook om te achterhalen wat iemand al goed doet.

.....

.....

2. Wat vond jij een leuke context om in te werken?

Leek het R&D onderdeel je leuk om in te werken? Of werkte je liever aan het maken van belangrijke keuzes in het management? Ga bij jezelf na bij elk onderdeel of je het leuk vond of niet. Als je redenen kan geven waarom, zet ze er vooral bij.

.....

.....

3. Doel van dit project

Het mocht je misschien al opgevallen zijn, maar de vier onderdelen die aan bod kwamen komen in grote lijnen overeen met de vier profielen waar je uit kan kiezen, namelijk:

Onderzoek & Ontwikkeling	-	Natuur & Techniek profiel
Kwaliteitscontrole	-	Natuur & Gezondheid profiel
Management & Financiën	-	Economie & Maatschappij profiel
Publieke Relaties	-	Cultuur & Maatschappij profiel

Wij zullen geen advies uitbrengen over welk profiel je moet kiezen. Het doel van dit project was om in spelvorm kennis te kunnen maken met wat je zoal zou kunnen doen met het gekozen profiel, samengebracht in de chipfabriek van Paragon Chips.

4. Heeft het doen van dit project geholpen met jouw profielkeuze?

Als het geholpen heeft, zijn er bepaalde onderdelen die je kan aanwijzen die een belangrijke rol hierin speelden?

.....

Als het niet geholpen heeft, zijn er bepaalde onderdelen die je kan aanwijzen die een belangrijke rol hierin speelden?

.....

Deze informatie kunnen wij gebruiken om het project in de toekomst te verbeteren. Hartstikke bedankt voor het meedoen met het project, namens het team achter Paragon Chips!