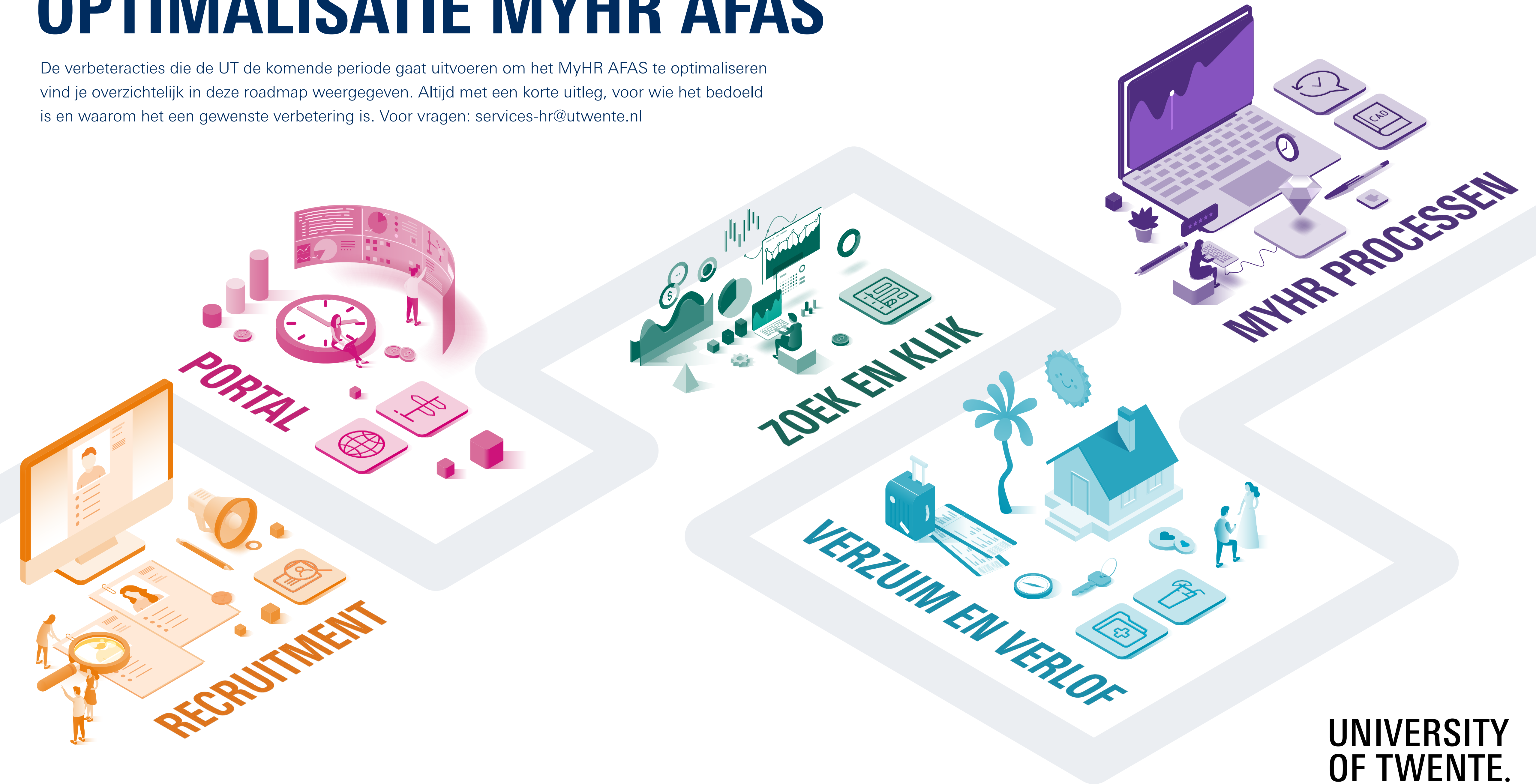


OPTIMALISATIE MYHR AFAS

De verbeteracties die de UT de komende periode gaat uitvoeren om het MyHR AFAS te optimaliseren vind je overzichtelijk in deze roadmap weergegeven. Altijd met een korte uitleg, voor wie het bedoeld is en waarom het een gewenste verbetering is. Voor vragen: services-hr@utwente.nl



RECRUITMENT

Optimalisatie van het recruitment- en onboardingsproces in MyHR.

2023

RECRUITMENTMODULE

AFAS wordt gebruikt voor het gehele wervingsproces van nieuwe collega's, maar biedt op dit moment onvoldoende ondersteuning. Alle wensen ter verbetering zijn verzameld en structureel wordt gewerkt aan het oplossen van deze problemen.



Leden selectie-commissies, secretariaten, HR-functionarissen



HR



Goede ondersteuning van recruitmentproces

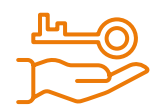
2024

INDIENSTPROCES/VACATUREPROCES

Het vacature- en indiensttreddingsproces opnieuw inrichten in MyHR AFAS, waarbij gebruik gemaakt kan worden van nieuwe functionaliteit die door AFAS wordt uitgerold.



HR functionarissen en leidinggevenden



HR



Efficiënter en duidelijker indiensttreddingsproces

CONTINU



PORTAL

Ontwikkelen en verbeteren van portals voor specifieke doelgroepen, zoals leidinggevenden, studenten, secretarissen.

2023

STUDENTENPORTAL

Student-assistenten krijgen bij de UT een tijdelijke aanstelling voor een vast aantal uren. Registratie en uitbetaling verloopt via MyHR AFAS. Om het verwerken van de registraties gemakkelijk te houden, wordt een aparte portal ontwikkeld.



Studenten en medewerkers faculteiten



HR



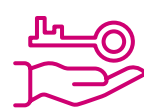
Verwerking van student-assistenten in MyHR AFAS

MEDEWERKERSPORTAL

Portaal in MyHR voor medewerkers intuïtiever maken en in lijn brengen met de UT huisstijl.



Medewerkers



HR



Beter inzicht geven in gegevens en HR processen van de medewerkers

2024

MANAGEMENTPORTAL

Leidinggevenden inzicht geven in diverse HR processen. De gewenste inhoud hiervan wordt samen met de klankbordgroep bepaald.



Leidinggevenden UT



HR



Beter inzicht geven in gegevens en HR processen van medewerkers

CONTINU



Stakeholders



Eigenaar



Doel

2023

INZAGE GEBRUIK MYHR EN PRIORITERING WENSENLIJST

Zoek- en klikgedrag van medewerkers in beeld brengen middels analyses en heatmaps. Samen met de klankbordgroep uitkomsten analyseren en wensenlijst voor verbeteringen prioriteren. Hierbij ligt de focus op de individuele eindgebruiker en leidinggevende.



Alle medewerkers



HR



Verbeteringen MyHR AFAS in beeld brengen en uitvoeren

2024

GEBRUIKERSERVARING EN VINDBAARHEID VERBETEREN

O.b.v. analyse van applicatie (bv klik- en zoekgedrag) in afstemming met klankbordgroep verbeteringen doorvoeren in gebruikerservaring.



Alle medewerkers



HR



Beleving applicatie verbeteren

OPTIMALISATIE HR- EN WORKFLOWPROCESSEN

O.b.v. analyse van applicatie (bv klik- en zoekgedrag) en verbeterde kennis van de applicatie reeds ingerichte HR- en workflowprocessen verbeteren.



Keyusers MyHR



HR



Efficiëntere werking

CONTINU



VERZUIM EN VERLOF

Betere inzage in verzuim & verlof voor medewerker en leidinggevenden.

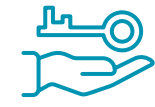
2023

VERLOFMODULE

De verlof-module in AFAS wordt gebruikt voor registratie van vakantie- en bijzonder verlof. De nieuwe verlofmodule biedt verbeterd inzicht voor de eindgebruiker en is gebruikersvriendelijker in gebruik.



Alle medewerkers



HR



Betere inzage in verlofuren en gebruikersvriendelijkheid verhogen.

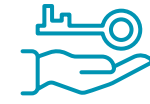
2024

KOPPELING AFAS /U4

Verlof- en verzuimuren worden geregistreerd in AFAS. Voor projectadministratie moeten deze uren ook geregistreerd worden in Unit4. Een koppeling tussen beide systemen moet dubbele administratieve invoer voor medewerkers voorkomen.



Alle medewerkers
verplichte registratie
urenverantwoording



HR / FIN



Voorkomen van
dubbele urenregistratie

CONTINU



MYHR PROCESSEN

In MyHR het continu verbeteren van HR processen, uitrollen van (nieuwe) functionaliteiten voldoen aan cao en wet en regelgeving.

2023

JAARGESPREKKENCYCLUS / SPP

Voor de jaargesprekkencyclus gaan we de standaard functionaliteit en mogelijkheden van AFAS gebruiken o.b.v. onze eigen wensen.



alle medewerkers UT



HR



Ondersteuning jaargesprekkencyclus door MyHR AFAS

ONDERSTEUNING INTERNATIONALE MOBILITEIT

Verblijf in het buitenland (met name langdurig), kan consequenties hebben voor ziektekosten, sociale verzekeringen, reisverzekering etc. Dit proces in MyHR AFAS inrichten voor verstrekken documenten aan medewerker en dossieropbouw.



alle medewerkers UT en HR medewerker



HR / FIN



Ondersteuning proces internationale mobiliteit in AFAS

2024

OPLEIDINGEN/ONTWIKKELING/PORTFOLIO

Het vastleggen van opleidingen, inclusief validatie, waardoor medewerkers een eigen portfolio kunnen aanmaken. Op lange termijn wordt het ook mogelijk om via MyHR in te schrijven op opleidingen.



All staff



HR



Alle deelgenomen opleidingen overzichtelijk op één plek.

CAO / WET- EN REGELGEVING

AFAS moet voldoen aan cao en wet- en regelgeving. Dit vraagt telkens om aanpassing van applicatie.



HR

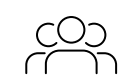
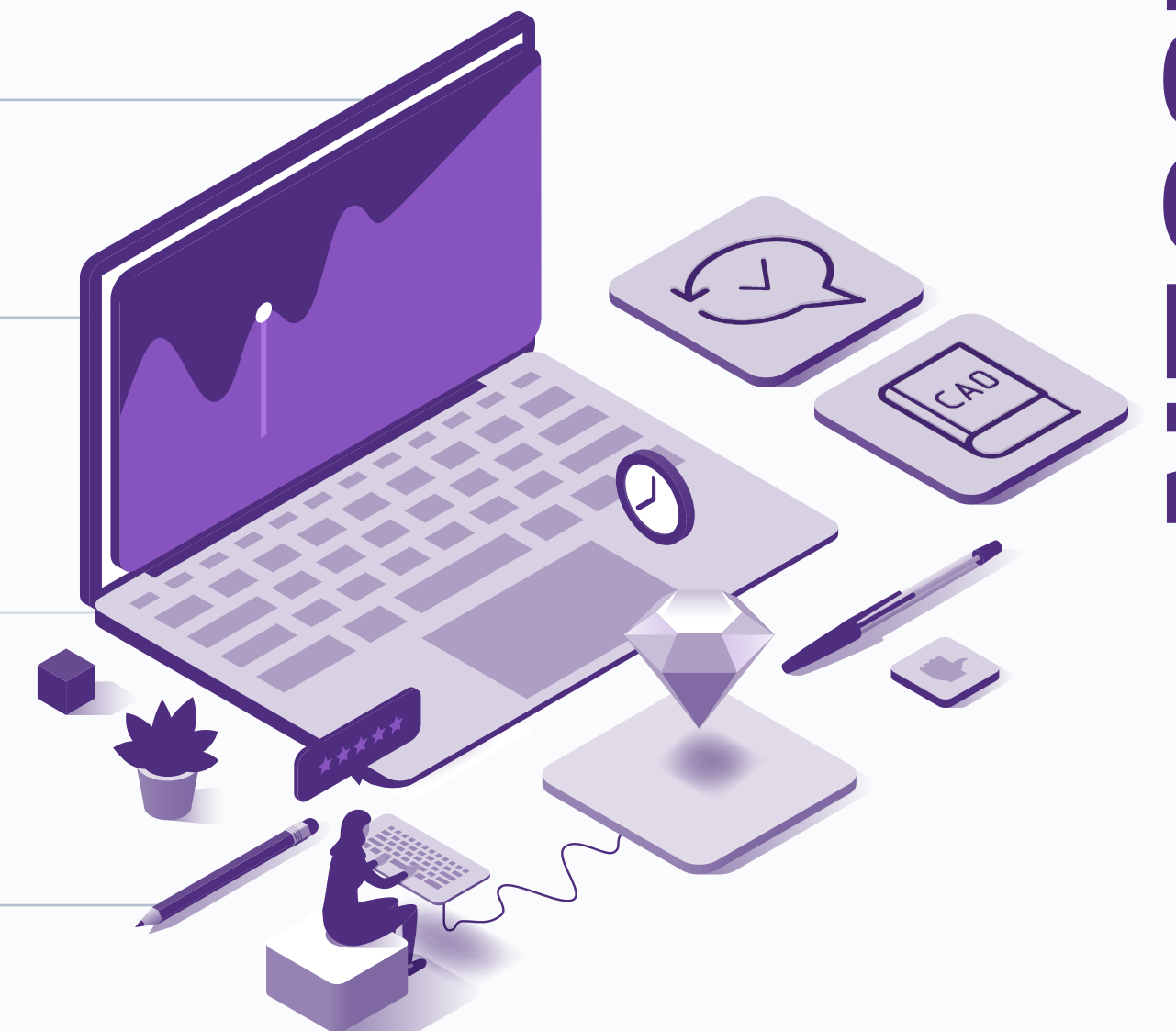


HR



Voldoen aan wet- en regelgeving

CONTINU



Stakeholders



Eigenaar



Doel