

PENSIOENOPBOUW

Na negen maanden ziekte wordt je salaris over niet-gewerkte uren gekort naar 76%. Dit heeft geen gevolgen voor de pensioenopbouw.

Bij toekenning van een WIA-uitkering is de pensioenopbouw als volgt:

- a. ben je volledig arbeidsongeschikt, dan bouw je vanaf de ontslagdatum tot de AOW-gerechtigde leeftijd 50% premievrij pensioen op;
- b. bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid bouw je tot de AOW-gerechtigde leeftijd 50% premievrij pensioen op over het deel dat je arbeidsongeschikt bent.

ZORGVERZEKERING

Eindigt jouw dienstverband door arbeidsongeschiktheid en heb je een zorgverzekering afgesloten in de collectieve zorgverzekering van de UT, dan moet je dit zelf doorgeven aan Menzis. Menzis kijkt vervolgens samen met jou naar een oplossing die bij jou past, zodat je goed verzekerd blijft.

Wanneer je als werknemer van de Universiteit Twente langdurig ziek bent, treden bepaalde regels en procedures in werking. Om je zo goed mogelijk te informeren hebben we alle belangrijke zaken samengevat in deze brochure.

LANGDURIG VERZUIM

INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS VAN DE
UNIVERSITEIT TWENTE DIE LANGER DAN ZES
MAANDEN ZIEK ZIJN

UNIVERSITY OF TWENTE.



WAT GEBEURT ER MET JE BEZOLDIGING TIJDENS LANGDURIG VERZUIM?

Gedurende de eerste 104 weken van ziekte heeft de UT een loondoorbetalingsverplichting. De eerste negen maanden heb je recht op 100% salaris. Na negen maanden heb je recht op 76% salaris. De korting op je salaris werkt niet door in de hoogte van de vakantie-uitkering, maar wel in de hoogte van de eindejaarsuitkering. Dit alles is geregeld in de cao Nederlandse Universiteiten (cao NU) en de regeling Ziekte- en Arbeidsongeschiktheidsregeling Nederlandse Universiteiten (ZANU). Na 104 weken ziekte eindigt de loondoorbetalingsverplichting.

Verricht je tijdens ziekte passende werkzaamheden (aangepast eigen werk of ander passend werk), dan heb je over die uren ook na 9 maanden ziekte recht op 100% salaris.

Als je na een periode van ziekte je eigen werkzaamheden weer volledig hervat, maar binnen vier weken opnieuw ziek wordt, dan geldt dit als voortzetting van de vorige ziekteperiode.

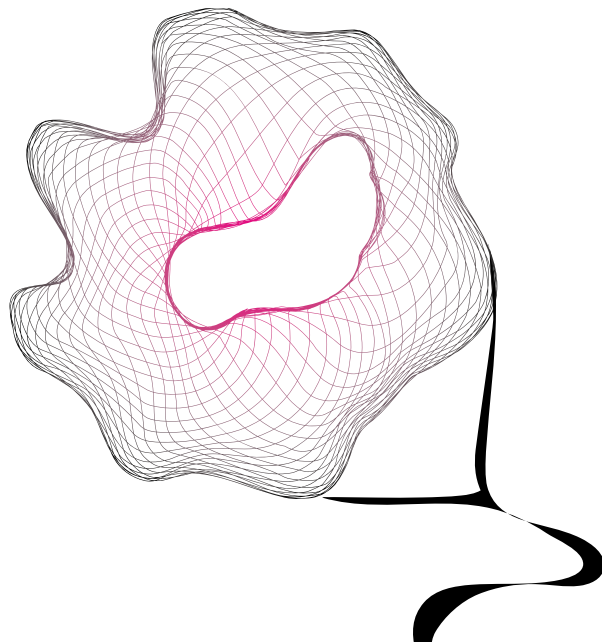
KUN JE VAKANTIEVERLOF OPNEMEN

TIJDENS ZIEKTE?

Ben je langdurig ziek, dan bouw je evenveel vakantieverlof op als in een periode wanneer je niet ziek bent. Het is de bedoeling dat je tijdens ziekte ook gewoon vakantieverlof opneemt, mits dit de re-integratie niet belemmert. Dit laatste is ter beoordeling van de bedrijfsarts. Tijdens vakantieverlof ben je vrijgesteld van re-integratieverplichtingen. Bij het opnemen van verlof tijdens ziekte, wordt jouw reguliere arbeidsduur altijd volledig in mindering gebracht op het verlofgoed, ook als je door ziekte niet of slechts gedeeltelijk werkt.

WAT GEBEURT ER MET JE REISKOSTENVERGOEDING?

Wanneer je een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ontvangt, dan wordt deze stopgezet zodra je een volledige kalendermaand ziek bent. Verricht je tijdens het ziekteverlof op een of meerdere dagen passende werkzaamheden, dan wordt de uitbetaling van de reiskostenvergoeding voor die dagen hervat.



WAT GEBEURT ER NA TWEE JAAR LANGDURIG VERZUIM?

Na 104 weken ziekte beoordeelt UWV in hoeverre jij nog je oorspronkelijke salaris kunt verdienen.

Wanneer geen herstel binnen zes maanden verwacht wordt:

Is UWV van mening dat je volledig arbeidsongeschikt bent en is herstel redelijkerwijs niet binnen zes maanden te verwachten, dan zal de UT het dienstverband in de regel beëindigen. Je komt dan in aanmerking voor een uitkering op grond van de wet WIA (Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen).

Wanneer je voor meer dan 20%, maar niet meer dan 65% kunt re-integreren:

Kun je volgens UWV meer dan 20%, maar niet meer dan 65% van je oorspronkelijke salaris verdienen, dan zal de UT proberen je voor deze resterende verdiencapaciteit te herplaatsen. Lukt dit, dan wordt je dienstverband aangepast. Je ontvangt in dat geval naast je nieuwe salaris een WIA-uitkering. Zijn er bij de UT geen reële herplaatsingsmogelijkheden, dan zal de UT je dienstverband beëindigen. Je komt dan in aanmerking voor een WIA-uitkering.

Wanneer je voor meer dan 65% kunt re-integreren:

Als UWV heeft vastgesteld dat jij nog meer dan 65% van je oorspronkelijke salaris kunt verdienen, dan blijft je dienstverband met de UT in stand. Afhankelijk van jouw mogelijkheden en beperkingen, wordt je herplaatst in je eigen functie met aanpassing van de oorspronkelijke arbeidsduur, of in een andere functie, al dan niet met aanpassing van de oorspronkelijke arbeidsduur. Je hebt geen recht op een WIA-uitkering. Na herplaatsing ontvang je over

gewerkte uren 100% van het salaris dat hoort bij de functie waarin je bent herplaatst. Over niet-gewerkte uren ontvang je 80% van je oorspronkelijke salaris.

ABP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIËN

Kent UWV aan jou een WIA-uitkering toe in verband met gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid, dan kan ABP deze uitkering aanvullen met ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen. Of je in aanmerking komt voor ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen, hangt af van de hoogte van je WIA-uitkering, de hoogte van je oorspronkelijke salaris, je resterende verdiencapaciteit en je inkomsten uit werk.

INKOMENSVERZEKERING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID (IPAP)

Ben je na 104 weken ziekte gedeeltelijk arbeidsongeschikt en verdien je volgens UWV zelf te weinig, dan daalt je inkomen naar verloop van tijd drastisch. Omdat het College van Bestuur dit niet wenselijk vindt, is in overleg met de werknemersorganisaties een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten die het inkomensverlies bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid beperkt (IPAP). De hiervoor verschuldigde premie komt voor rekening van de UT. Deze verzekering biedt jou bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35% - 80%) een inkomensgarantie van 70% van het verzekerd inkomen. Dit is het inkomen op 1 januari van het jaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin je bent ontslagen wegens arbeidsongeschiktheid. Daarnaast vult de verzekering jouw pensioenopbouw aan tot ongeveer de helft van de pensioenopbouw die je voorheen had. Hoe hoog jouw pensioenopbouw met de bijdrage vanuit IPAP precies is, hangt af van je persoonlijke situatie.