

Status: Definitief

Datum vastgesteld in CvB: 03-09-2019

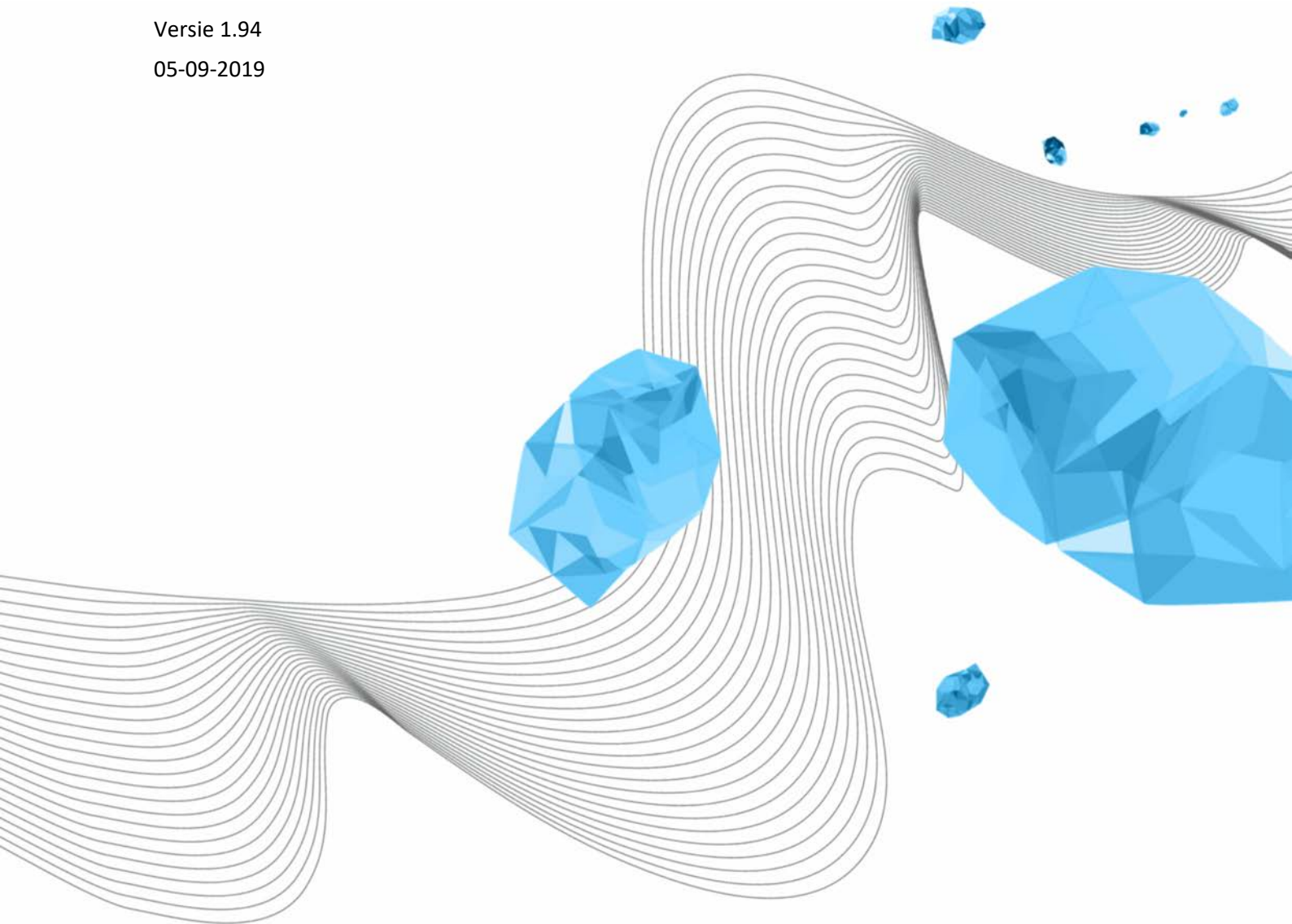
Auteur: Jan Evers

REGELING ICT-FACILITEITEN EX-UT-ERS

Jan Evers

Versie 1.94

05-09-2019



COLOFON

ORGANISATIE

Library, ICT Services & Archive

TITEL

Regeling ICT-faciliteiten ex-UT-ers

KENMERK

UIM/181203/brk

VERSIE (STATUS)

1.94

DATUM

05-09-2019

AUTEUR(S)

Jan Evers

COPYRIGHT

© Universiteit Twente, Nederland.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enigerlei wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Universiteit Twente.

DOCUMENTHISTORIE

VERSIE	DATUM	AUTEUR(S)	OPMERKINGEN
1.0	2009	Wim Koolhoven	Definitieve versie regeling
1.6	03-12-2018	Rianne te Brake	Afschaffing standaard grace period
1.7	13-12-2018	Rianne te Brake	opmerkingen security overleg verwerkt
1.8	21-03-2019	Jan Evers	Opmerkingen MT LISA verwerkt; voorstel grace periode in lijn met wensen en haalbaarheid bibliotheek
1.9	08-04-2019	Jan Evers	Opmerkingen Olga, Marjolein, Henk verwerkt (verduidelijking grace period, student 1 mnd, medewerker 3 mnd, verlening medewerker per 3 mnd 4 wkn voor verlopen grace period)
1.91	17-04-2019	Jan Evers	Leidinggevende kan besluiten tot geen grace period Toelichting persoonlijke dataopslag toegevoegd
1.92	08-05-2019	Jan Evers	MT LISA: grace period OBP beperken tot 1 mnd
1.93	24-06-2019	Jan Evers	Opmerkingen UCB 4/6 verwerkt: handhaven 12 mnd grace period voor wetensch personeel, toegang tot mail belangrijk, andere (dure) licenties stoppen
1.94	05-09-2019	Jan Evers	Verlenging grace period via HR ipv ICT service desk

DISTRIBUTIELIJST

VERSIE	DATUM	AUTEUR(S)	GEDISTRIBUEERD AAN
1.5	22-11-2018	Rianne te Brake	Jan Evers / Henk Swaters / Marc Berenschot / Peter Peters / Erna van der Zandt / Wim Olijslager
1.6	06-12-2018	Rianne te Brake	Jan Evers / Henk Swaters / Marc Berenschot / Peter Peters / Erna van der Zandt / Wim Olijslager
1.7	14-01-2019	Rianne te Brake	MT LISA
1.8	21-03-2019	Jan Evers	Olga Steen, Marjolein Drent, Henk Swaters
1.9	08-04-2019	Jan Evers	Olga Steen, Marjolein Drent, Henk Swaters
1.91	17-04-2019	Jan Evers	MT LISA
1.92	08-05-2019	Jan Evers	I-Beraad, UCB
1.93	01-07-2019	Jan Evers	UCB 09-07-2019: positief advies gegeven CvB 03-09-2019: vastgesteld

INHOUDSOPGAVE

1	Uitgangspunten	4
2	Grace period ICT-faciliteiten ex-UT-ers	4
3	Slotbepalingen.....	5

1 UITGANGSPUNTEN

1. Deze regeling heeft betrekking op personen die een dienstverband met de UT beëindigen (ex-medewerkers) of uitgeschreven zijn bij een opleiding (ex-studenten). Hieronder vallen ook de gebruikers van een gastregistratie die wordt beëindigd. Deze personen zijn als zodanig in het personeels- of studentregistratiesysteem van de UT geregistreerd en beschikken over een e-mailadres eindigend op @utwente.nl (ex-medewerkers) of @student.utwente.nl (ex-studenten). In deze regeling worden al deze personen aangeduid als ex-UT-ers.
2. De overgang van student naar alumnus valt buiten deze regeling, omdat de afgestudeerde student als alumnus een andersoortige relatie met de UT heeft en hiervoor een nieuw e-mailadres krijgt (@alumnus.utwente.nl).
3. In principe hebben ex-UT-ers met ingang van beëindiging van dienst- of studieverband géén toegangsrechten meer tot ICT-faciliteiten van de UT zoals die zijn voorbehouden aan medewerkers en studenten van de UT. De UT heeft immers geen formele relatie meer met deze ex-UT-ers.
4. Uitzondering op dit principe is mogelijk conform onderstaande regeling. De regeling stelt een standaard 'grace-period' vast, aansluitend op het beëindigen van de formele relatie met de UT.
5. Na de standaard grace period kan de ex-UT-er verzoeken om verlenging. Goedkeuring hieraan wordt verleend als hiermee het belang van de UT gediend wordt, dit naar het oordeel van de beheerder van de organisatie-eenheid waarmee de ex-UT-er de laatste formele relatie had. Verlenging van de grace period is alleen mogelijk voor ex-medewerkers.
6. De toegangsrechten gedurende de grace period worden beperkt tot het minimaal noodzakelijke pakket van ICT-faciliteiten in relatie tot het UT-belang. In het algemeen zal dat alleen e-mailadres, e-mailbox en persoonlijke dataopslag betreffen.

2 GRACE PERIOD ICT-FACILITEITEN EX-UT-ERS

1. Wanneer uit de registratie van de instellingssystemen (personeelsregistratie / studentregistratie) blijkt dat de formele relatie van de ex-UT-er met de UT is beëindigd, zorgt LISA voor afsluiting van de toegang tot de ICT-faciliteiten. Daarnaast verwijdert LISA voor ex-medewerkers de inhoud van de persoonlijke e-mailbox en persoonlijke dataopslag (M-schijf, SURFdrive, Google Docs, Office 365, etc. – voor zover aangemaakt met het persoonlijke UT-account). Bestanden van de ex-medewerker op andere locaties dan zijn persoonlijke dataopslag blijven bestaan. De toegang tot instellingssystemen wordt eveneens afgesloten. Voor ex-studenten verwijdert LISA het Google-account. Gedurende de grace period houdt de ex-UT-er beperkt toegang tot ICT-faciliteiten. Zie voor de beschrijving hiervan de onderstaande artikelen.
2. Er geldt een standaard grace period van 1 maand voor studenten, 1 maand voor ondersteunend personeel (OBP) en 12 maanden voor wetenschappelijk personeel (WP). De ex-UT-er behoudt tijdens deze grace period beperkt toegang tot ICT-faciliteiten. De beheerder van de organisatie-eenheid waartoe de medewerker behoort kan vanuit bedrijfsbelang besluiten tot een grace period van 0 maand voor betreffende medewerker. De grace period voor een ex-medewerker kan verlengd worden tot een opgegeven datum door een verzoek daartoe in te dienen bij de beheerder van de organisatie-eenheid waarmee de ex-UT-er de laatste formele relatie had. Wanneer de beheerder een verzoek om verlenging van de grace period accordeert, geeft de beheerder de einddatum minimaal 4 weken voor verloop van de grace period door aan de ex-medewerker en aan de HR service desk. Dit om verlies van data te voorkomen.
3. Ex-UT-ers behouden gedurende de grace period toegang tot de volgende ICT-voorzieningen:
 - Ex-medewerkers:
 - persoonlijke e-mailvoorzieningen, inclusief agenda, takenlijst en contactpersonen;
 - indien van toepassing: e-mailbox met gedelegeerde toegang;
 - persoonlijke dataopslag;
 - digitale bibliotheek.

- Ex-studenten:
 - Google Apps for Education;
 - digitale bibliotheek.

De ex-UT-er behoudt gedurende de grace period zijn of haar e-mailadres (@utwente.nl of @student.utwente.nl).

4. Uitbreiding van de toegangsrechten tot andere applicaties is optioneel voor ex-medewerkers. Een verzoek hiertoe van de ex-medewerker wordt beoordeeld door de beheerder van de organisatie-eenheid waarmee de ex-UT-er de laatste formele relatie had en afgestemd met de houder van de betreffende applicatie(s). Toegang tot een applicatie is alleen mogelijk gedurende de grace period, voor zover de houder én de licentievoorwaarden dat toestaan.
5. Wanneer de beheerder een verzoek om toegang tot een andere applicatie gedurende de grace period accordeert, geeft de beheerder dat minimaal 4 weken voor het einde van de aanstelling of het verloop van de grace period door aan de ex-medewerker en aan de beheerder van de betrokken applicatie.
6. De toegang tot de ICT-faciliteiten blijft gedurende de verlengde grace period gelijk aan de toegang gedurende de oorspronkelijke grace period. Indien er sprake is van uitbreiding van toegangsrechten conform artikel 4 van deze regeling, wordt hiervoor expliciet aangegeven of deze ook onder de verlengde grace period vallen.
7. Na afloop van de (verlengde) grace period van ex-UT-ers sluit LISA de toegang tot de ICT-faciliteiten en verwijdert de gegevens zoals beschreven in artikel 1 van deze regeling.
8. De ex-UT-er wordt er door de beheerder van de organisatie-eenheid waarmee de ex-UT-er de laatste formele relatie had op gewezen dat hij of zij bij het gebruik van de betreffende ICT-faciliteiten van de UT gedurende de grace period gehouden is aan de geldende Digitale gedragscode voor medewerkers dan wel voor studenten Universiteit Twente.

3 SLOTBEPALINGEN

1. Deze regeling wordt tweejaarlijks geëvalueerd. De eerstkomende evaluatie vindt plaats in 2021.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College van Bestuur.
3. Deze regeling vervangt de Regeling ICT-faciliteiten voor ex-UT-ers van 20 september 2011.