

Werkloos

hoe zit dat eigenlijk met uw pensioen



Werkloos? Kunt u **met FPU?** Hebt u straks **voldoende** pensioen?
Is **bijsparen** mogelijk?

U hebt **geen werk** meer. Wat betekent dat voor uw **pensioen**?

“ Ontslagen worden is afschuwelijk. Je verliest niet alleen je baan, je collega's, nee, je verliest ook zekerheid. Een vast salaris, een goed pensioen. En het ergste is, dat ik ontslagen werd omdat mijn werkgever moest bezuinigen. Met mijn functioneren had het niets te maken. ”



Rini

Staat u er wel eens bij stil, dat u werkloos kunt worden? Vervelend, om meer dan één reden. Want naast het wegvallen van uw werk, verandert er ook van alles in uw financiële situatie. Bijvoorbeeld voor uw pensioen. In deze brochure leggen we uit wát er dan voor u verandert en wat u eraan kunt doen.

Werkloosheid heeft gevolgen voor uw FPU, uw ouderdomspensioen en voor het nabestaandenpensioen. In deze brochure leest u hoe dat zit en hoe u kunt bijsparen als u dat wilt.

Beroepsmilitairen kennen geen FPU, maar een uitkering op basis van de Uitkeringswet Gewezen Militairen (UGM).

Wat verandert er voor uw FPU?



“ Dertig jaar hard gewerkt. En dan zomaar op straat. Daar word je toch ziek van. Gelukkig krijg ik wel een uitkering. Maar eerder stoppen met werken had ik me toch anders voorgesteld. ”

Rob

Elk jaar dat u werkt, bouwt u FPU op. Deze regeling gaat ervan uit dat u op uw 62ste stopt met werken. Als u werkloos wordt, heeft dit gevolgen voor uw FPU.

- U kunt niet met FPU gaan als u werkloos bent. Dat kan alleen vanuit een werksituatie.
- U bouwt geen FPU meer op. U betaalt ook geen premie meer. Alleen als u gedeeltelijk blijft werken, blijft u gedeeltelijk FPU opbouwen.
- Wat u hebt opgebouwd aan FPU raakt u natuurlijk niet kwijt. Ook niet wat u eventueel hebt bijgespaard. Wij voegen uw opgebouwde FPU toe aan uw ouderdomspensioen.

Wat **verandert** er voor uw **ouderdomspensioen**?

‘ Mijn leven veranderde ingrijpend toen ik werkloos werd. Eerst werkte ik veertig uur per week en opeens viel dat allemaal weg. Dat moest ik wel even verwerken. Pas na een paar weken ging ik nadenken over alle consequenties. Wat gebeurt er bijvoorbeeld met mijn pensioen? ’



Wim

Als u werkloos wordt, blijft u pensioen opbouwen. Tenminste als u recht hebt op een ontslaguitkering. Die ontvangt u als u onvrijwillig werkloos wordt.

U bouwt wel nog maar 37,5 procent op van wat u daarvoor opbouwde. Dit betaalt de werkgever die u ontslagen heeft. Uw pensioen wordt straks dus lager dan waarmee u tot nu toe rekening hield. Blijft u werkloos en houdt u recht op uw ontslaguitkering, dan stopt uw pensioenopbouw op uw 62ste.

Bent u nog steeds werkloos als u 65 jaar wordt, dan eindigt uw ontslaguitkering. U ontvangt dan AOW van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en ouderdomspensioen van ABP. De hoogte van het ouderdomspensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal jaren dat u pensioen hebt opgebouwd. Maar ook van uw salaris.

Wat verandert er voor het nabestaandenpensioen?



Janine

“ Ongelukken komen nooit alleen. Sjef was al drie jaar werkloos toen hij een hartaanval kreeg. Ineens was hij weg. Ik weet niet of het verband hield met elkaar. Alhoewel hij wel wat depressief werd van het niks doen. Nu krijg ik nabestaandenpensioen. Maar dat is door Sjefs werkloosheid lager geworden. ”

Het nabestaandenpensioen is het pensioen dat uw nabestaanden ontvangen als u overlijdt. We leiden de hoogte af van de hoogte van uw ouderdompensioen. Overlijdt u voor uw 65ste, dan is het nabestaandenpensioen ongeveer 70 procent van het ouderdompensioen.

Wat ontvangen uw nabestaanden?

Omdat u nog voor 37,5 procent ouderdompensioen opbouwt als u werkloos bent, valt het nabestaandenpensioen ook lager uit. De hoogte is sterk afhankelijk van de situatie op dat moment.

Uw leeftijd speelt een rol

Naast wat u al hebt opgebouwd, speelt uw leeftijd op het moment van overlijden een belangrijke rol.

Overlijdt u vóór uw 62ste? We berekenen het nabestaandenpensioen alsof u tot uw 62ste pensioen zou hebben opgebouwd. Vanaf het moment dat u werkloos werd, bouwde u slechts voor 37,5 procent pensioen op.

Overlijdt u na uw 62ste, maar voor uw 65ste? Dan berekenen we het nabestaandenpensioen op basis van uw pensioenaanspraken op het moment van overlijden.

Overlijdt u op of na uw 65ste? Dan ontvangt uw partner over elk jaar dat u pensioen opbouwt vanaf 1 januari 2004 ongeveer 35 procent van het ouderdompensioen. Hebt u gekozen voor bijsparen met PartnerPlusPensioen en blijft u hiervoor tijdens uw werkloosheid premie betalen, dan is dat ongeveer 70 procent van het ouderdompensioen. Over de jaren die u vóór 2004 hebt opgebouwd, blijft het nabestaandenpensioen in alle gevallen ongeveer 70 procent van het ouderdompensioen.



U gaat weer aan de slag



‘ Twee maanden heb ik alle personeelsadvertenties gespeld. Maar toen had ik wel een nieuwe baan. Gelukkig maar, want thuis zitten was niks voor mij. En wat ik ook belangrijk vind, is dat mijn pensioenopbouw nu weer volledig doorgaat. ’

Leonard

U vindt weer een baan. Uw pensioenopbouw kan dan weer veranderen.

Hebt u nog een ontslaguitkering?

Dan bouwt u op grond daarvan nog (gedeeltelijk) pensioen op bij ABP. Of u voor het deel dat u gaat werken ook pensioen opbouwt bij ABP, hangt af van uw nieuwe werkgever. Is deze bij ABP aangesloten, dan bouwt u ook voor het deel dat u werkt pensioen op bij ABP. Is uw werkgever aangesloten bij een andere pensioenverzekeraar, dan bouwt u daar pensioen op voor het deel dat u werkt.

Stopt uw ontslaguitkering?

Dan kunnen er twee situaties ontstaan. Afhankelijk van de werkgever bij wie u gaat werken. Is deze bij ABP aangesloten, dan gaat u weer op de normale manier pensioen bij ABP opbouwen.

Gaat u werken bij een werkgever die aangesloten is bij een andere pensioenverzekeraar, dan bouwt u daar pensioen op. Wat u tot dat moment bij ABP hebt opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenverzekeraar. Dat kan voordelig zijn. U hebt in elk geval dan alles onder één dak. Wilt u hier meer over weten? Lees dan onze brochure 'Een nieuwe baan, u kunt uw ABP-pensioen meenemen'.



Bijsparen voor meer pensioen

Werkloos worden, dat kan iedereen overkomen. Ook al verwacht je het niet als je je werk goed doet. Ik maakte me wel zorgen over het gat dat in mijn pensioenopbouw viel. Dat bleek mee te vallen. En inmiddels heb ik weer een baan.



Theo

Als u werkloos wordt, gaat pensioen opbouwen minder snel. U kunt dit compenseren door bij te sparen. U kunt binnen zes maanden na uw ontslag beginnen met bijsparen. Bovendien kunt u ieder gewenst moment weer stoppen, maar dan niet later weer opnieuw beginnen.

Is bijsparen voor u nodig?

Deze vraag kunt u alleen beantwoorden. Het is afhankelijk van uw situatie, uw wensen en uw plannen. Misschien hebt u alweer een nieuwe baan in het vizier, waardoor u binnenkort op die manier uw pensioenopbouw weer volledig voortzet. Maar het kan ook zijn dat u voorziet dat u langere tijd zonder werk blijft, bijvoorbeeld doordat u aan een opleiding begint of aan een omscholing. Dan kan het raadzaam zijn zelf uw pensioenopbouw aan te vullen.

Misschien krijgt u al een pensioenaanvulling

Bent u op de datum van uw ontslag veertig jaar of ouder? Dan kunt u in aanmerking komen voor een bijdrage van de stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP). UWV meldt uw werkloosheid bij FVP. U ontvangt automatisch een aanvraagformulier van FVP. Blijft uw bruto voltijdjaarsalaris onder € 43 600, dan kunt u ervan uitgaan dat de FVP uw pensioenopbouw volledig aanvult.

Hoe kunt u bijsparen? De mogelijkheden tijdens werkloosheid

→ voor een hoger ouderdoms- en nabestaandenpensioen

U bouwt sowieso 37,5 procent pensioen op als u recht hebt op een ontslaguitkering. Uw voormalige werkgever betaalt dit. U kunt uw pensioenopbouw met 12,5 procent aanvullen tot 50 procent.

De premie daarvoor betaalt u volledig zelf, rechtstreeks aan ABP via een automatische incasso.

Blijft u werkloos tot uw 62ste, en wilt u daarna nog steeds bijsparen, dan kan dat. De premie stijgt vanaf dat moment.

U kunt ook bijsparen tot 75 of zelfs tot 100 procent. De premie is dan natuurlijk wel hoger. U ziet dat in de tabel.

Is bijsparen zinvol?

Ga naar www.abp.nl en kies 'pensioen opbouwen/onslag' voor hulp bij uw beslissing.

→ voor een hoger nabestaandenpensioen bij overlijden na 65 jaar

Hebt u al gekozen voor PartnerPlusPensioen? Dan kunt u uw deelname tijdens uw werkloosheid voortzetten. Vanaf uw 62ste stijgt de premie.

Als u weer werkt, met ABP ExtraPensioen

Werkt u na uw ontslag weer bij een werkgever die bij ABP is aangesloten? Dan kunt u bijsparen met ABP ExtraPensioen. Hiermee spaart u voor een aanvulling op uw pensioen. Of om eerder te stoppen met werken. U bepaalt zelf hoeveel en wanneer u inlegt. Bovendien heeft ABP ExtraPensioen een betrouwbaar rendement.

Wat moet u regelen?

Wilt u uw pensioenopbouw aanvullen tot 50 procent of uw deelname aan PartnerPlusPensioen voortzetten? Vul dan het formulier 'Aanvraag bijsparen tijdens uw WW-periode' in. Wilt u meer weten over de andere mogelijkheden om bij te sparen? Bel dan onze Klantenservice.

Wat kost het?				
premies voor bijsparen	ouderdoms- en nabestaanden-pensioen, tot 50 procent	ouderdoms- en nabestaanden-pensioen, tot 75 procent	ouderdoms- en nabestaanden-pensioen, tot 100 procent	Partner Plus Pensioen
tot 62 jaar	2,7 %	8,0 %	13,4 %	1,9 %
vanaf 62 jaar	3,8 %	11,5 %	19,2 %	3,15 %

U betaalt premie over een deel van uw salaris.

Voor defensie-personeel gelden andere percentages.

Pensioenopbouw aanvullen tot 50 procent. Wat levert het op?

→ Tom werkt in het onderwijs als hij op zijn 34ste ontslagen wordt. Gelukkig kan hij binnenkort op een andere school weer aan de slag. Hij verwacht vier maanden recht op WW te hebben. Stel dat hij in die vier maanden zijn pensioenopbouw wil aanvullen tot 50 procent, wat kost hem dat dan, en wat levert dat op.

salaris: € 37 000 bruto per jaar

premie: 2,7 procent = € 214 bruto in vier maanden =
€ 53 bruto per maand

opbrengst: € 19 pensioenaanspraak, levenslang per jaar

→ Anna werkt op een ministerie als zij op haar 45ste ontslagen wordt.

Zij heeft geen idee hoelang zij werkloos zal zijn. Zij overweegt haar pensioenopbouw aan te vullen tot 50 procent.

salaris: € 47 000 bruto per jaar

FVP-bijdrage waarschijnlijk voor volledige pensioenopbouw over
€ 43 600

restsalaris: € 3 400

premie: 2,7 procent = € 91 bruto per jaar = € 7 bruto per maand

opbrengst: € 8 pensioenaanspraak, levenslang per jaar

Meer informatie

Pensioen is geen gemakkelijke kost. Dat geven wij graag toe. Hebt u nog vragen of wilt u meer informatie? Neem dan gerust contact met ons op. Dat kan op verschillende manieren.

Kies voor www.abp.nl

Onze internetsite staat 24 uur per dag tot uw beschikking. U vindt er nieuws en uitleg over de pensioenregeling. Maar ook onze brochures. Die kunt u bekijken en printen.

Sinds kort is een nieuwe service voor u beschikbaar: MijnABP. Hier vindt u informatie over uw persoonlijk pensioen. Zo zijn de bedragen in uw pensioenoverzicht voor u vertaald naar een aantal grafieken. Deze geven de verhouding aan tussen uw inkomen nu en uw pensioen straks. U ziet in een oogopslag hoe uw pensioen ervoor staat. En of uw pensioen voldoende is. Ook ziet u wat het effect van bijsparen is. De grafieken op MijnABP kunt u bekijken als u uw Pensioenoverzicht 2004 hebt ontvangen. U hebt wel een wachtwoord nodig. U kunt dit aanvragen via www.abp.nl.

Bel onze Klantenservice

Hebt u nog vragen over uw pensioen? De medewerkers van onze Klantenservice helpen u graag. U kunt ons elke werkdag bellen tussen 8 en 19 uur: 045 579 60 70.



Lees onze brochures

Wij hebben verschillende brochures voor u:

- FPU: eerder stoppen met werken
- Met FPU: hoe zit dat als u arbeidsongeschikt bent
- Ouderdomspensioen: uw inkomen vanaf 65
- Een goed nabestaandenpensioen: een belangrijke zorg minder
- Nabestaandenpensioen voor uw partner: hoe regelt u dat als u samenwoont
- ABP ExtraPensioen: meer voor later
- Arbeidsongeschikt: hoe zit dat eigenlijk met uw pensioen
- Scheiden of uit elkaar gaan: hoe regelt u dat met uw pensioen
- Een nieuwe baan: u kunt uw pensioen meenemen naar ABP
- Een nieuwe baan: u kunt uw ABP-pensioen meenemen
- Emigreren: wat doet u met uw pensioen
- Inkomen na leeftijdsontslag: Uitkeringswet Gewezen Militairen
- Inkomen bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en ziekte voor militairen
- Voorzieningen voor (gewezen) militairen
- Geneeskundige verzorging voor (gewezen) militairen.

U vindt onze brochures op www.abp.nl.

ABP Magazine

Twee keer per jaar ontvangt u ABP Magazine. Zodat u op de hoogte blijft van de zaken rondom uw pensioen en uw pensioenfonds.

We komen er samen niet uit

Dan kunt u schriftelijk bezwaar maken bij ABP. Mocht uw bezwaar blijven bestaan, dan kunt u daarna in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.

Als u klachten hebt over hoe wij de pensioenregeling uitvoeren

Neem dan eerst contact met ons op. Blijven uw klachten bestaan? Dan kunt u daarna terecht bij de Ombudsman Pensioenen. Zijn adres: postbus 93560, 2509 AN Den Haag. Het telefoonnummer is: 070 333 89 65. Of kijk op www.ombudsmanpensioenen.nl.

Uw belangenbehartigers bij ABP

ABP is een stichting die wordt bestuurd door vertegenwoordigers van vakcentrales en werkgeversorganisaties uit overheid en onderwijs.

Naast het Bestuur is er een Deelnemersraad en een Werkgeversraad. Samen vormen zij de belangrijkste adviesorganen van het ABP-Bestuur. Op verzoek van het Bestuur of op eigen initiatief adviseren beide raden over het beleid van het pensioenfonds.

Deelnemersraad

De Deelnemersraad vertegenwoordigt belangenorganisaties van werknemers en gepensioneerden in overheid en onderwijs.

De bezetting bestaat uit een evenredige verdeling van vertegenwoordigers van werknemers (24) en gepensioneerden (12).

De vier centrales van overheidspersoneel ACOP, CCOOP, CMHF, AC en de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) benoemen de leden. De Deelnemersraad vergadert gemiddeld drie keer per jaar. Hebt u toegang tot internet, dan kunt u de verslagen lezen op www.abp.nl.



Als lid van een van deze organisaties kunt u uw stem laten horen. U kunt contact opnemen met de organisatie van uw keuze:

Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer
Telefoon: 079 321 01 71

Ambtenarencentrum (AC)
Amethisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon: 070 315 51 37
Internet: www.ambtenarencentrum.nl

Christelijke Centrale voor Overheids- en Onderwijspersoneel
(CCOOP)
Carnegielaan 1
2517 KH Den Haag
Telefoon: 070 416 06 00

Centrale van middelbare en hogere functionarissen (CMHF)
Overgoo 15
2266 JZ Leidschendam
Telefoon: 070 419 19 19
Internet: www.cmhf.nl

Nederlandse Bond voor Pensioenbelangen (NBP)
Scheveningseweg 7
2517 KS Den Haag
Telefoon: 070 360 19 21
Internet: www.pensioenbelangen.nl

Hebt u vragen?

Onze internetsite biedt veel informatie. Kijk regelmatig op www.abp.nl, dan blijft u op de hoogte van actuele zaken rond uw pensioen. U kunt ook bellen met onze Klantenservice, elke werkdag van 8 tot 19 uur: 045 579 60 70.

Om zo duidelijk mogelijk te zijn, vat de brochure de belangrijkste regels samen. U kunt er geen rechten aan ontleen. Een volledige weergave leest u in de reglementen ABP en FPU. Bedragen en percentages in deze brochure gelden in 2005 en kunnen wijzigen.

maart 2005

Uitgave ABP Pensioenen | Postbus 4806 | 6401 JL Heerlen