

Procedure Benoeming *Bijzondere Hoogleraren*

Inleiding

Decanen (als bedoeld in artikel 18 lid 1 BBR UT 2007) en Wetenschappelijk Directeuren (als bedoeld in artikel 22 lid 1 juncto artikel 5 BBR UT 2007) nemen *in overeenstemming* het initiatief een vacante bijzondere leerstoel opnieuw in te vullen of een nieuwe bijzondere leerstoel in te richten.

A. Voorbereiding werving

1. De decaan benoemt een *Structuurcommissie* die belast wordt met het opstellen van: een structuurrapport¹ (inclusief een profielschets) en een advertentietekst. De structuurcommissie rapporteert aan de decaan.
2. De decaan legt het structuurrapport voor advies voor aan de *Faculteitsraad* (FR).
3. De externe rechtspersoon dient bij het CvB een aanvraag in voor bevoegdverklaring tot vestiging van een bijzondere leerstoel.
4. Het CvB neemt een voorgenomen besluit en hoort het CvP².
5. Het CvB neemt een beslissing en bericht de decaan en de externe rechtspersoon³.
6. De decaan benoemt, na overleg met de externe rechtspersoon, de leden van de *Benoemingsadviescommissie* (BAC)⁴ in overeenstemming met het besluit van het CvB.

B. Werving kandidaten

7. Na ontvangst bevoegdverklaring van het CvB start de decaan, in overleg met de externe rechtspersoon, de werving van kandidaten. De decaan nodigt de zusterfaculteiten uit de BAC te attenderen op mogelijk geschikte kandidaten. Daarnaast werft de BAC mogelijke kandidaten door onder meer het plaatsen van een advertentie⁵.
8. De BAC stelt een rapport op van haar werkzaamheden inclusief gemotiveerd voorstel over de in aanmerking komende kandidaat en inclusief de wijze waarop naar een vrouw is gezocht en stuurt dit BAC-rapport naar de decaan.
9. De decaan bespreekt de kandidaat met de rector magnificus⁶ en vraagt aansluitend de zusterfaculteiten om advies over de voorgestelde kandidaat⁷.
10. De decaan verzoekt daarna, na overleg met de externe rechtspersoon, het CvB toestemming om de kandidaat uit te nodigen voor een arbeidsvoorwaardengesprek. De decaan zendt met het verzoek ook het BAC-rapport en de reacties van de zusterfaculteiten.
11. Het CvB neemt een voorgenomen besluit en zendt het verzoek aan het CvP voor advies.
12. Na ontvangst van een positief CvP-advies bericht het CvB de decaan en de externe rechtspersoon dat het arbeidsvoorwaardengesprek met de kandidaat kan plaatsvinden^{8,9}.

C. Benoeming

13. Na het arbeidsvoorwaardengesprek stelt de decaan, na overleg met de externe rechtspersoon, een voorstel tot benoeming op van de kandidaat.
14. De decaan zendt een benoemingsvoorstel, met het verslag van het arbeidsvoorwaardengesprek, naar het CvB.
15. Het CvB beslist over het benoemingsvoorstel en zendt de decaan en de externe rechtspersoon zijn besluit.
16. Het bestuur van de externe rechtspersoon stuurt een afschrift van het benoemingsbesluit aan het CvB en de decaan.

¹ Voor richtlijnen zie bijlage (389.842/PA&O).

² CvP: College voor Promoties. Dit college bestaat uit de decanen en de rector. De laatste is voorzitter. De raadpleging is voorgeschreven in art. 9.53 WHW en art. 27 van het BBR UT 2007.

³ In geval sprake is van een positief advies volstaat een CvB-besluit indien voorzien van parafen van de CvB-leden.

⁴ De BAC bestaat in meerderheid uit hoogleraren. Minimaal één hoogleraar is werkzaam bij een andere universiteit. In de BAC heeft een student zitting en ten minste één vrouwelijke wetenschapper. Deskundigen op het desbetreffende wetenschapsgebied, niet zijnde hoogleraren, kunnen in de BAC zitting hebben. Ten minste twee leden van de BAC zijn werkzaam buiten de UT.

⁵ Als de kandidaat bekend is dan vervalt dit punt. In dit geval bespreekt de decaan terstond de kandidaat met de rector.

⁶ Indien de rector gereserveerdheid ervaart ten aanzien van de kwaliteit van de kandidaat en decaan en rector worden het niet eens dan schakelt de rector, na overleg met de overige CvB-leden, het CvP in voor advies. Het CvP is het College voor Promoties. Dit college bestaat uit de decanen en de rector. De laatste is voorzitter.

⁷ De raadplegingsplicht kan achterwege blijven als de omvang van de beoogde aanstelling gelijk of kleiner is dan 0,2 fte en ten minste 2 zusterinstellingen vertegenwoordigd zijn in de BAC.

⁸ In geval sprake is van een positief advies volstaat een CvB-besluit indien voorzien van parafen van de CvB-leden.

⁹ Het bericht van het CvB aan de externe rechtspersoon geschiedt onder verantwoordelijkheid van de decaan.