

BEPALINGEN VAN ALGEMENE AARD

Student-assistenten UT-Flex

0 ALGEMEEN

Indien u in aanmerking wilt komen voor een dienstverband als student-assistent, moet u aan de volgende voorwaarden voldoen. U staat als student of auditor ingeschreven aan een Nederlandse Universiteit en u bereidt zich voor op een doctoraal- of ingenieursexamen. Daarnaast levert u een bijdrage aan het wetenschappelijk onderwijs of onderzoek.

Op grond van hoofdstuk 10, artikel 10.2 lid 2 en artikel 10.4 lid 2 van de CAO Nederlandse Universiteiten heeft het College van Bestuur nadere regels vastgesteld voor zowel de **duur** en **omvang** als voor het **studieniveau** (zie punt 1 en 2 van deze bepalingen).

1. OMVANG EN DUUR

n ten hoogste 50 uur per maand als u alleen de P-fase hebt afgerond

n ten hoogste 66 uur per maand als u de B2-fase hebt afgerond

n ten hoogste 83 uur per maand als u de B3-fase hebt afgerond.

Van deze regel kan alleen worden afgeweken indien dit door de aard van de werkzaamheden (bijvoorbeeld blokpractica, omvangrijk correctiewerk) of een andere bijzondere reden noodzakelijk is. Dit ter beoordeling door of namens het College van Bestuur.

De **duur** van het dienstverband bedraagt ten hoogste 12 maanden.

2. VASTSTELLING SALARIS

De hoogte van het salaris is afhankelijk van uw studieniveau. Dit niveau stelt het bureau onderwijszaken van uw faculteit vast. In de regel is de studiefase waarin u zich in het opleidingsprogramma bevindt bepalend voor uw studieniveau.

Legt u het opleidingsprogramma niet in de gebruikelijke volgorde af, dan wordt uw studieniveau bepaald aan de hand van het aantal behaalde ECTS-studiepunten.

Zie het overzicht salarisindicatie onder de kolom "studieniveau".

Het salarisniveau wordt vastgesteld bij aanvang van een klus. Indien het studieniveau gedurende de looptijd van een klus wordt opgehoogd, dan vindt bevordering naar een hogere salaristrede uitsluitend plaats als de resterende looptijd van de klus nog minimaal 3 maanden bedraagt en na akkoord van faculteit/dienst. Verder wordt het salarisniveau nooit met terugwerkende kracht aangepast, tenzij sprake is van een duidelijke administratieve fout.

3. OVERZICHT SALARISINDICATIE (peildatum 1-1-2010)*

BaMa ECTS	aantal uren per maand	bruto loon per maand 1-1-2010	uur loon	CAO NU schaal SA
P-afgerond of 60 ECTS	165	€ 1801,-	€ 10,92	salaristrede 2
B-2 afgerond of 110 ECTS in B-fase	165	€ 1928,-	€ 11,68	salaristrede 3
B-3 afgerond of 160 ECTS in B- en/of Masterfase	165	€ 2099,-	€ 12,72	salaristrede 4

4. VAKANTIEVERLOF

U heeft naar rato van het aantal gewerkte uren recht op vakantieverlof zoals bedoeld in artikel 4.7 lid 1 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Normaliter stelt de UT bij indiensttreding en bij aanvang van elk nieuw kalenderjaar de aanspraak op vakantieverlof vast. Aanspraak en opname van vakantieverlof worden vervolgens geregistreerd op een digitale verlofkaart. Omdat niet vooraf bekend is hoeveel uren een studentassistent in een kalenderjaar zal werken, geldt in UT-flex een andere werkwijze: u krijgt uw vakantieverlof niet in de vorm van doorbetaalde vrije tijd, maar in de vorm van een toeslag op uw bruto uurloon. Per 1-1-2010 bedraagt de hoogte van deze toeslag 11,72 %.

5. VAKANTIE-UITKERING

De vakantie-uitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand mei. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

6. EINDEJAARSUITKERING

De vakantie-uitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8,3% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand december. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

7. SOCIALE ZEKERHEID

U bent gedurende het dienstverband deelnemer in de zin van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. Gedurende het dienstverband bouwt u pensioen op. Door uw dienstverband is de Zorgverzekeringswet op u van toepassing. Dit betekent dat u wettelijk verplicht bent om een zorgverzekering af te sluiten.

8. ZIEKTEMELDING

Als u door ziekte verhinderd bent uw werkzaamheden te verrichten, moet u dit vóór 10.00 uur 's morgens doorgeven aan het faculteitsbureau.

9. EINDE DIENSTVERBAND

U heeft een tijdelijk dienstverband dat van rechtswege eindigt zodra de overeengekomen termijn verstreken is. Een andere grond voor beëindiging is het slagen voor het doctoraal/masterexamen. Het dienstverband wordt geacht te zijn beëindigd met ingang van de eerste dag van de maand, volgend op de datum waarop u het doctoraal/master-diploma behaalt. Het dienstverband wordt eveneens beëindigd als u niet meer als student staat ingeschreven aan een Nederlandse universiteit, of als u uw studie heeft gestaakt.