

BEPALINGEN VAN ALGEMENE AARD

Oproepkrachten UT-Flex

0. ALGEMEEN

U heeft bij de Universiteit Twente als oproepkracht een dienstverband voor het incidenteel verrichten van werkzaamheden. Het dienstverband is aangegaan voor een bepaalde tijd op grond van artikel 2.3 lid 12 van de CAO Nederlandse Universiteiten. U bent verplicht aan een oproep tot het verrichten van werkzaamheden gehoor te geven. Er is dus sprake van verschijnplicht.

1. SALARIS

U wordt per uur betaald. Het uurloon wordt berekend door het bruto-schaalbedrag per maand te delen door 165. Uitbetaling geschiedt maandelijks. De gewerkte uren en dagen dient u bij te houden via de webapplicatie UT-flex.

2. VAKANTIEVERLOF

U heeft naar rato van het aantal gewerkte uren recht op vakantieverlof zoals bedoeld in artikel 4.7 lid 1 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Normaliter stelt de UT de aanspraak op vakantieverlof vast bij indiensttreding en bij aanvang van elk nieuw kalenderjaar. Aanspraak en opname van het vakantieverlof worden vervolgens geregistreerd op een digitale verlofkaart. Omdat niet vooraf bekend is hoeveel uren een oproepkracht in een kalenderjaar zal werken, is in UT-flex gekozen voor een andere werkwijze: u krijgt uw vakantieverlof niet in de vorm van doorbetaalde vrije tijd, maar in de vorm van een toeslag op uw bruto uurloon. Per 1-1-2010 bedraagt de hoogte van deze toeslag 11,72 %.

3. VAKANTIE-UITKERING

De vakantie-uitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand mei. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

4. EINDEJAARSUITKERING

De eindejaarsuitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8,3% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de eindejaarsuitkering uit in de maand december. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

5. SOCIALE ZEKERHEID

U bent gedurende het dienstverband deelnemer in de zin van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. Gedurende het dienstverband wordt er pensioen opgebouwd. Door uw dienstverband is de Zorgverzekeringswet op u van toepassing. Dit betekent dat u wettelijk verplicht bent om een zorgverzekering af te sluiten.

6. ZIEKTEMELDING

Als u door ziekte verhinderd bent uw werkzaamheden te verrichten, moet u dit vóór 10.00 uur 's morgens doorgeven aan het faculteitsbureau of het secretariaat van de dienst waar u werkt.

7. EINDE DIENSTVERBAND

U heeft een tijdelijk dienstverband, dat van rechtswege eindigt zodra de overeengekomen termijn verstreken is.