

Personele kaders t.a.v. de functie van Opleidingsdirecteur

Datum: 25 september 2008
Kenmerk: 384.040

Inleiding

Deze notitie beschrijft nieuwe personele kaders ten aanzien van de functie van Opleidingsdirecteur. De notitie beschrijft achtereenvolgens een aantal historische ontwikkelingen, de door het College van Bestuur gewenste situatie en maatregelen die daartoe genomen moeten worden.

Aanleidingen

In de afgelopen jaren is binnen de UT meerdere keren discussie geweest over het niveau en opzet van de functie van Opleidingsdirecteur. In 2000 (zie Kader voor Honorering van Opleidingsdirecteuren – kenmerk 321771/P&O) is een Kader vastgesteld. Hierin is aangegeven dat de functie van opleidingsdirecteur bij voorkeur vervuld dient te worden op het niveau van Hoogleraar. Dit omdat de universiteit daarmee waar zou maken dat ze belang hecht aan de inhoud en kwaliteit van elke opleiding. Het streefmodel daarbij was dat een opleidingsdirecteur – onder de uiteindelijke integrale verantwoordelijkheid van de decaan - een eigen beleidsverantwoordelijkheid had en de daarbij behorende status. Het kader beschreef verder een aantal lichtere varianten op het niveau van schaal 16, 15 en 14 als er beperkende omstandigheden (qua zwaarte van de taak of aantal opleidingen) aanwezig waren.

In 2004 is het UFO-systeem ingevoerd. Omdat de basis van de UFO-indelingen wordt gevormd door de opgedragen werkzaamheden binnen een functie zijn ook de op dat moment reeds werkzame opleidingsdirecteuren ingedeeld naar het niveau van de opgedragen werkzaamheden. Dit heeft voor de meeste opleidingsdirecteuren tot gevolg gehad dat ze zijn ingedeeld op basis van het profiel Directeur Onderwijsinstituut. Een UFO-indeling als Hoogleraar was meestal niet mogelijk omdat in de (opgedragen) werkzaamheden geen onderzoekswerkzaamheden waren opgenomen.

De functie van opleidingsdirecteur is meestal als een eigenstandige functie ingevuld. Soms wordt die functie echter ook wel uitgevoerd als een *rol* naast een andere functie (als Hoogleraar of UHD). Omdat de functie/rol langer in dergelijke gevallen meestal langer dan twee jaar wordt uitgevoerd wordt ook in deze situaties toch - conform de Voorschriften Indeling en Inschaling van personeel - gekozen voor een afzonderlijke indeling van die werkzaamheden in het UFO-profiel Directeur Onderwijsinstituut. Hoewel UFO slechts een indelingsinstrument is ter bepaling van het niveau van een functie, versterkt deze afzonderlijke indeling van de werkzaamheden die gerelateerd zijn aan de rol van opleidingsdirecteur het idee dat het in dat geval om twee los van elkaar te beschouwen functies (of rollen) gaat.

Gewenste Situatie

Het College van Bestuur hecht grote waarde aan de wisselwerking van onderwijs en onderzoek, juist ook in de hogere onderwijsfuncties. Voor onderwijswerkzaamheden op het niveau van Docent 1 en 2 heeft het College van Bestuur reeds geconstateerd dat het verzorgen van universitair onderwijs zoals beschreven op deze niveaus niet mogelijk is zonder een wisselwerking met uit te voeren onderzoekswerkzaamheden en daarom slechts kan worden uitgevoerd door medewerkers die zijn ingedeeld in het UD of UHD-profiel.¹ Het is niet logisch dat deze eis nog niet is gesteld aan Opleidingsdirecteuren.

Vanuit de reorganisatie Moderne Efficiënte Bedrijfsvoering (2007) is een beschrijving gemaakt van de gewenste organisatie in de faculteiten. M.b.t. de onderwijsorganisatie is hierin een rol van portefeuillehouder onderwijs benoemd, uit te voeren door een Hoogleraar binnen de faculteit, tevens lid van het managementteam. Deze portefeuillehouder geeft leiding aan het geheel van

¹ Zie de Voorschriften Indeling en Inschaling van Personeel

onderwijsactiviteiten binnen de faculteit. Deze geeft in overleg met opleidingsdirecteuren en vakgroepvoorzitters of leerstoelhouders vorm aan het onderwijsbeleid en de uitvoering van het onderwijs. De opleidingsdirecteur is het boegbeeld van de opleiding en Hoogleraar of UHD en vakinhoudelijk bij de opleiding betrokken.

Het beleid dient er dus op gericht te zijn dat de functie Opleidingsdirecteur bij voorkeur wordt uitgevoerd door functionarissen met onderwijs- én onderzoekswerkzaamheden op het niveau van Hoogleraar of UHD. Beoogd wordt daarbij dat de functie als opleidingsdirecteur als *rol* en (overwegend) parttime (in principe voor 0,3 tot 0,5 fte) wordt uitgevoerd voor bepaalde tijd (in beginsel 5 jaar). Functionarissen worden via een open wervings- en selectieprocedure geselecteerd. In hoogst uitzonderlijke gevallen kan er voor gekozen worden dat een medewerker uitsluitend als Opleidingsdirecteur functioneert; bijvoorbeeld bij medewerkers die een zodanige staat van dienst hebben opgebouwd dat het uitvoeren van de functie Opleidingsdirecteur geen problemen oplevert met het oog op de gewenste wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek.

Maatregelen

1. Ten aanzien van de op dit moment werkzame Opleidingsdirecteuren die niet op basis van bovenstaande uitgangspunten zijn benoemd wenst het College geen specifieke maatregelen te treffen, tenzij een betrokkene zelf graag mee werkt aan maatregelen die de wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek in functies bevorderen.
2. Bij alle nieuwe/vacante functies waarbij het profiel Directeur Onderwijsinstituut van toepassing is dient het beleid gevolgd te worden dat – na een open wervings- en selectieprocedure - benoeming in deze functies geschiedt conform het beschrevene in het bovenstaande hoofdstuk “Gewenste situatie”. In beginsel impliceert dit dat de betreffende medewerker aangesteld is als bij voorkeur Hoogleraar of UHD en deze functie combineert met een tijdelijke rol als Opleidingsdirecteur (0.3 fte – 0.5 fte). Daarbij is het een vereiste dat betrokkene substantiële onderzoekswerkzaamheden blijft verrichten in zijn functie als Hoogleraar of UHD. De Regeling UFO 2007 (waarin de advies- en toestemmingsprocedure is beschreven voor het gebruik van diverse UFO-profielen) dient uiteraard in acht te worden genomen. In de toestemmingsprocedure zal het College van Bestuur specifiek bewaken of wordt voldaan aan deze onderzoeksvereiste.
3. In hoogst uitzonderlijke situaties waarbij een medewerker uitsluitend op basis van de functie van Opleidingsdirecteur werkzaam wordt, dient niet alleen ten aanzien van de UFO-indeling toestemming gevraagd te worden aan het College van Bestuur, maar ook met betrekking tot het feit dat er geen wisselwerking tussen onderwijs en onderzoek bestaat. Het College zal daarbij zorgvuldig nagaan of de uitzonderingssituatie gerechtvaardigd is.
4. Over twee jaar wordt een evaluatie opgemaakt.

Vastgesteld door het College van Bestuur d.d. 1 oktober 2008.

-0-0-0-

hp/pao/250908/1.05