

## Concerndirectie Human Resources

### Aanvraagformulier & Verklaring ouderschapsverlof

*Dit formulier dient te worden ingevuld op het moment dat de periode van het ouderschapsverlof definitief vaststaat.*

*Na ondertekening door uw direct leidinggevende kunt u dit document inleveren bij uw P-functionaris van uw faculteit of dienst.*

#### A. Gegevens personeelslid

Naam: Voorletters

Burgerservicenummer:..... Faculteit/ Dienst:..... In dienst vanaf:.....

#### B. Gegevens kind waarvoor ouderschapsverlof wordt aangevraagd

Naam:

Voornamen: Geboortedatum:

#### C. Ouderschapsverlof

c.1) Op grond van de regeling ouderschapsverlof kunt u uw ouderschapsverlof opdelen in maximaal 3 periodes, waarbij elke periode minimaal een maand duurt. Bij het aantal uren vult u de uren in die u feitelijk per week blijft werken, dus **niet** de verlofuren.

Periode ( **A** ) van: ..... t/m ..... aantal feitelijk te werken uren per week: .....

Periode ( **B** ) van: ..... t/m ..... aantal feitelijk te werken uren per week: .....

Periode ( **C** ) van : ..... t/m ..... aantal feitelijk te werken uren per week: .....

c.2) Van de verlofkaart af te boeken uren ouderschapsverlof, die in voorgaande jaren gespaard zijn vanuit het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden: .....uren.

Deze uren worden opgenomen in de periode:.....

c.3) Spaart u in het kalenderjaar (de kalenderjaren) waarin het ouderschapsverlof is gepland geld in de Levensloopregeling én wilt u uw levenslooptegoed (deels) gebruiken voor de financiering van het onbetaalde gedeelte van het ouderschapsverlof?

**Omcirkel** s.v.p. het antwoord dat van toepassing is:

kalenderjaar 2009 **JA/ NEE** kalenderjaar 2010 **JA/ NEE** kalenderjaar 2011 **JA/ NEE**

*Indien u in een kalenderjaar bovenstaande vraag met **ja** hebt kunnen beantwoorden, dan kunt u bij uw aangifte Inkomstenbelasting in aanmerking komen voor de ouderschapsverlofkorting.*

#### D. Ondertekening

Door ondertekening van dit formulier gaat u akkoord met de bepalingen zoals die zijn opgenomen in de "Regeling gedeeltelijk doorbetaald ouderschapsverlof 2007 Nederlandse Universiteiten". In het bijzonder wordt u gewezen op artikel 5 lid 5 van bovengenoemde regeling. Indien u binnen zes maanden na afloop van het ouderschapsverlof uw dienstverband opzegt of door aan u te wijten omstandigheden wordt beëindigd, bestaat er een terugbetalingsverplichting van de gedeeltelijk doorbetaalde bezoldiging.

Handtekening medewerk(st)er

(handtekening) .....(naam)..... (datum).....

Direct leidinggevende:.....

(handtekening) .....(naam)..... (datum).....

Hoofd Salarisadministratie .....

J.A.J. de Bot tel: 053-4892188

datum: